



در این مطلب به بیان موارد ، اقلام و عواملی که مشمول بیمه می شوند می پردازیم.

فرض کنید یک شرکت خصوصی داریم که 30 کارمند دارد ، اگر روال کار شرکت قانونی باشد، باید برای کلیه کارکنان بیمه رد شود و همچنین مالیات بر حقوق هر یک از این کارکنان محاسبه و از حقوق کارکنان کسر و به اداره مالیات پرداخت شود.

طبق قانون شرکت می تواند اقلام و مزایای زیر را به کارکنان پرداخت نماید :

- حقوق پایه : که نباید از حقوق پایه مصوب سالیانه وزارت کار کمتر باشد.
- حق اولاد : که به ازای هر فرزند مشمول بصورت ماهیانه پرداخت می شود.
- اضافه کاری : بر اساس ساعات اضافه ای که کارمند مازاد بر ساعات کاری فعالیت می کند پرداخت می شود.
- حق ماموریت : بر اساس کارکردهای ماموریت کارمند به او پرداخت می شود.
- حق بن : بصورت ماهیانه و بر اساس کارکرد کارمند پرداخت می شود.
- پاداش : بر حسب نظر کارفرما به کارمند پرداخت می شود.
- حق مسکن : عدد ثابتی است که هر ساله اعلام شده و بصورت ماهیانه به کارمند پرداخت می شود.
- و ... بسیاری عوامل دیگر که کارفرما می تواند بر حسب نیاز به کارمندان پرداخت نماید.

نکته ای که وجود دارد این است که کدامیک از مقادیر باید اجبارا به کارمندان پرداخت شود و در صورت عدم پرداخت آن مبالغ توسط کارفرما، کارمند می تواند نسبت به عدم پرداخت آن به مراجع قانونی شکایت و حق و حقوق خود را بصورت کامل دریافت نماید.

با توجه به آخرین قوانین کار موارد زیر باید اجبارا در حقوق و مزایای کارکنان توسط کارفرما قرار بگیرد ، بدین معنی که در صورت عدم پرداخت این موارد به کارکنان ، کارمند می تواند به اداره کار شکایت نموده و ، آن مرجع کلیه حقوقی که از کارکنان ضایع شده است را مجددا محاسبه و از کارفرما اخذ و به کارمند پرداخت خواهد شد.

1. حقوق پایه
2. سنوات
3. عیدی
4. بن

- 5. بازخرید مرخصی
- 6. حق مسکن
- 7. حق اولاد

نتیجه حقوق و دستمزدی : برای مجموعه هائی که میخواهند کاملاً قانونی عمل کنند و جرائم ناشی از عدم پرداخت حقوق رو نداشته باشن حتماً 7 بند فوق رو به کارکنان پرداخت نمایند.