

۱- تفویض اختیار به کارکنان

یکی از مهترین ابزار های موفقیت در مدیریت واگذاری اختیار به کارکنان و مدیران زیر مجموعه می باشد.

که می تواند منجر به اطمینان و توان مند کارکردن مدیران شود و تصمیم گیری را آنسان نماید و باعث اعتقاد و تلاش بیشتر جهت رشد و شکوفایی سازمان گردد.



۲- مشارکت کارکنان

یکی از ویژگی های موفقیت استفاده از تفکر و اندیشه ای مثبت وسازنده سایر ابواب جمعی سازمان و مشارکت همه و استفاده از نظرات آنها در اداره امور سازمان می باشد تا جایی که این اندیشه و ارا وقتی در کنار هم قرار می گیرد یک کشور را متحمل می نماید چه بررسد به یک سازمان

۳- اعتماد کردن به نیرو های جوان ، متخصص و متعهد

اغلب مدیران همواره سعی می نمایند تجربه را جایگزین تخصص و تحصیل نمایند در حالی که ورود افراد متخصص به منزله ورود خون به بدن می باشد که موجب می گردد بدن جان تازه ای به خود گیرد وزندگی نوین را به آن ببخشد المته در کنار تخصص تعهد نیز از محور های مثبت و دارای تفکرات سازمانی نیز در پیشبرد اهداف سازمان موثر خواهد بود.

۴- برتری سازمان رسمی بر سازمان غیر رسمی

با توجه نوع وسایختار هر سازمان وجود فرهنگ های سازمانی مختلف اغلب سازمانهای ما از حالت رسمی خارج می شوند و شکل غیر رسمی به خود می گیرند که یک نوع افت برای آن تلقی می شود.

در صورتی که سازمان رسمی در چارچوب مقررات وقوایین باعث حرکت اصولی وکلیه وظایف آن بر اساس مقررات تنظیم می شود و اجرای آنها نیز بر همین اساس خواهد بود و در صورتی که از حالت رسمی خارج شود هر کس بدبال فراز از سازمان و لیجاد رابطه ای غیر معقول و عدم رعایت ضوابط اداری ایجاد هرج و مرج و شکست سازمان را منجر می شود.

۵- امنیت شغلی

معمولاً وقتی افراد با تخصص های بالا وارد سازمان می شوند و دارای تفکرات نو و بدیل هستند و مدیریت سازمان همواره سعی می نماید از توانایی آنها حداکثر استفاده نماید و آنها نیز سعی می کنند

هر چه درتوان دارند برای سازمان ایجاد و به انجام برسانند پس از مدتی با توجه به اینکه نیاز افراد تغییر پیدا می نماید به دنبال نیاز های بالاتری هستند که در توان مدیریت موجود نمی باشد.

از اینجا شروع یک حرقه های جدایی و احساس عدم امنیت شعلی را فراهم می نماید و باعث می شود علاوه بر ندایشتن انگیزه و امنیت شغلی موارد خاصی مورد توجه قرار گیرد طرفین به دنبال مسایل حلشیه ساز ویا حتی تخریب سازمان و نیروی انسانی و مدیریت سازمان قرار گیرند.