



از ابتدای امسال و در پی افزایش مبلغ بن به 800000 ریال ، دستور العملی از سوی سازمان تامین اجتماعی صادر شد که تصویر اون رو هم در انتهای مطلب ملاحظه می کنید و مبلغ بن رفاهی رو به مزایای مشمول بیمه اضافه کرد، بدین معنی که از این به بعد کارفرمایان می بایست قبل از ارائه دیسکت بیمه تامین اجتماعی به آن اداره مبلغ 80 هزار تومان بن رو هم به مزایا هر بیمه شده اضافه نموده و سپس مبلغ رو به اداره بیمه اعلام کنند.

بعد از 5 ماه و کلی مبلغ که توسط کارفرمایان به اداره بیمه پرداخت شد این نام هاز سوی وزارت کار صادر شد و قانونی نبودن دریافت این مبالغ توسط تامین اجتماعی را متذکر و خواستار لغو این قانون از تاریخ 93/04/01 شد .

الیه خیلی ها هنوز هم دارند این مبلغ رو به اداره بیمه پرداخت می کنند، ولی طبق روال قانونی نیازی به پرداخت این مبالغ به بیمه نبوده و می توانید با استناد به نامه های زیر این مورد رو لغو و پیگیری کنید.

نکته اخلاقی (؛ با توجه به حدود 12 میلیون بیمه شده اصلی تا آخر سال 92 ، حساب کنید مبالغ پرداخت شده مبلغ بن به اداره بیمه در این 4 ماه را

نتیجه حقوق و دستمزدی : مسئولین حقوق و دستمزد شرکت ها ، مبلغ بن رو از تاریخ 93/04/01 از مزایای مشمول بیمه حذف کنند

برای مشاهده بخشنامه ها صدور و لغو به ادامه مطلب مراجعه کنید.

بخشنامه اضافه نمودن بن به مزایای مشمول بیمه

		تاریخ: ۱۳۹۳/۰۷/۱۴ شماره: ۱۳۹۳/۱۳۸ موضوع: دستورالعمل
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اداره کل امور حقوق و دستمزد		
موضوع: دستورالعمل کمیسیون حقوق بیمه سال: ۱۳۹۳		
با توجه به اینکه... به پیوست دستورالعمل شماره ۱۳۹۳/۱۳۸ مورخ ۱۳۹۳/۰۷/۱۴ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تسویه حساب مورخ ۱۳۹۳/۰۷/۱۴ شورای عالی کار در خصوص تعیین حداقل دستمزد روزانه سال ۱۳۹۳ و همچنین سایر سطوح دستمزدی ارسال و به تبع آن میزان افزایش دستمزد روزانه برای کلیه مشمولین حقوق بن به میزان ۱۳۹۳ به شرح ذیل اعلام می گردد و با احتساب افزایش اجزای مختلف ضمن اطلاع رسانی لازم به کارفرمایان مشمول قانون تامین اجتماعی، برکت، را به هنگام پرداخت لیست و حق بیمه رعایت نمایند. ۱- حداقل دستمزد روزانه برای مشمولین حقوق بن به میزان ۱۳۹۳ تعیین شده است. (به استثناء رانندگان حمل و نقل عمومی بنی شهری و فعالیت های دارای دستورالعمل شماره ۱۳۹۳/۱۳۸ مبلغ ۱۳۹۳/۰۷/۱۴ بن اعلام می گردد. ۲- سایر سطوح دستمزدی براساس آخرین دستورالعمل روزانه سال ۱۳۹۳، معادل ۱۳ درصد به علاوه رقم ثابت ۲۱,۱۱۱ ریال به شرح ذیل افزایش می یابد. همچنین پرداخت حق بیمه آن گروه از بیمه شدگان افرادی که برای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۲ از رقم روزانه ۱۹,۳۷۵ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی افزایش یافته، مشروط بر اینکه از حداقل دستمزد روزانه به مبلغ ۲۱,۱۱۱ ریال کمتر نباشد. ضمناً کمیسیون بن به مزایای نقدی مشمول طبق آیین نامه اجرایی ماده ۶۹ قانون تامین اجتماعی و بخشنامه های ۵ و ۵۱۱ شایسته درآمد خواهد بود. مرد روزانه شغل در سال ۱۳۹۳ = (۲۱,۱۱۰ + ۱) = ۲۲,۱۱۰ (مأخرین مرد روزانه شغل در سال ۱۳۹۲) مشروط بر اینکه از حداقل دستمزد روزانه کمتر نباشد. نمونه طبق بند ۳ بخشنامه فوق الذکر مقرر گردید معافیت مبلغ ۸۰۰,۰۰۰ ریال بعنوان تسکین هزینه ایستاق اعلام مصوبی، مزایای رفاهی و دیگرهای به کلیه کارکنان دائم و موقت پرداخت گردد. لذا کارفرمایان مکلفند به هنگام تنظیم صورت مزد مبلغ مذکور را در صورت مزایای مشمول درج و حق بیمه متعلقه را به علاوه سایر اقدام پرداخت نمایند. ۳- کلیه پرداخته های آن دسته از رانندگان که تاریخ دفعه دیگری آنرا از تاریخ ۱۳۹۳/۰۷/۱۴ به بعد می باشد، با رعایت حداقل دستمزد سال ۱۳۹۳ خواهد بود. همچنین پرداخته های آن دسته از مشمولین بگریز سنوات قبل که در ۱۳۹۳ ارائه می باشد، و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد سال ۱۳۹۳ می باشد تا مبلغ حداقل دستمزد سال ۱۳۹۳ تسهیم می گردد.		
تاریخ: ۱۳۹۳/۰۷/۱۴ شماره: ۱۳۹۳/۱۳۸		تاریخ: ۱۳۹۳/۰۷/۱۴ شماره: ۱۳۹۳/۱۳۸

بخشنامه حذف مقدار بن از مزایای مشمول بیمه

شماره ۹۸۹
تاریخ ۱۳۹۳/۰۷/۰۵
پوست

بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

برادر گرانقدر جناب آقای دکتر نوربخش
مدیر عامل محترم سازمان تامین اجتماعی

سلام علیکم

احتراماً، مصوبه یک دویست و سی و پنجمین جلسه شورای عالی کار به تاریخ ۹۳/۴/۱۰ با شماره ثبتی ۷۷۶۹۳ مورخ ۹۳/۴/۱۱ بشرح ذیل برای استحضار و صدور دستور مقتضی ارسال می گردد.

خواهشمند است دستور فرمائید از نتایج اقدامات بعمل آمده دبیرخانه شورا را مطلع فرمایند.

مصوبه ۱:

نظر باینکه بااستناد بند ۵ مصوبات دویست و سی و چهارمین جلسه شورای عالی کار در تاریخ ۹۳/۱۲/۲۳ مبنی بر پرداخت ماهیانه ۸۰۰.۰۰۰ ریال (هشتصد هزار ریال) از سوی کارفرمایان به کارگران مربوطه تحت عنوان کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار، سازمان تامین اجتماعی اخیراً و بر خلاف سنوات قبل اقدام به دریافت حق بیمه از کارگران و کارفرمایان بابت کمک هزینه اقلام مذکور نموده است و لذا با توجه به اینکه تعریف واژه کمک هزینه اقلام خانوار (بن کارگری و خواربار) در تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار همراه با عائله مندی و کمک هزینه مسکن و... آمده و از نظر ماهیت در ردیف مزایای رفاهی و انگیزه ای قراردارد، جزء مزد ثابت و مزد مبنا محسوب نمی گردد، بنابراین سازمان تامین اجتماعی از تاریخ ۹۳/۴/۱۱ نمی تواند آن را به تنهایی و یا همراه با سایر اقلام دیگر مشمول کسور بیمه و بازنشستگی بداند.

سید حسن هاشمی

رئیس هیأت مدیره