

تو حوزه حقوق و دستمزد میحث سنوات و محاسبات اون از جمله مباحثی است که از دور پیچیده به نظر می آید ولی وقتی تحلیل بشه بسیار ساده و قابل فهم می باشد.

خیلی از دوستان که مشغول به کار تو مجموعه هائی هستند و میخواهند بدونن که سنواتشون چقدر می باشد این مقاله رو نوشتیم و سعی می کنیمحوزه محاسبه سنوات رو با ذکر مثال هائی براتون توضیح بدیم.

ابتدا به پارامترهای تاثیر گذار در این حوزه می پردازیم :

- جمع روزهای خدمت کارمند = تعداد روزهای که فرد در مجموعه مشغول به کار بوده و می خواهیم برای آن سنوات را محاسبه کنیم.
- جمع روزهای استقرار = مدتی از حضور کارمند که باید به مدت بالائی اضافه شود.
- مدت کسر خدمت = مدتی که به علل مختلف باید از سابقه خدمت کارمند کسر شود مانند مرخصی بدون حقوق و ...

- تعداد روزهای سنوات = جمع روزهای خدمت کارمند + جمع روزهای استقرار - مدت کسر خدمت
- مبنای محاسبه سنوات = آخرین حقوق شخص (حقوق پایه)
- ذخیره انتهای دوره = $(30/روز در سال سنوات) \times X$ (تعداد روزهای سنوات /کل روزهای سنوات) مبنای محاسبه سنوات
- ذخیره ابتدای دوره = عدد جمع ذخیره در استقرار
- هزینه تسری =

$$\text{جمع هزینه تسری محاسبه شده در سال مالی جاری} = \text{مبلغ سنوات (ابتدای سال مالی)} - \frac{\text{سنوات}}{360} \times \frac{\text{روزهای سنوات}}{\text{روزهای سنوات سال مالی}} \times \text{مبلغ سنوات (انتهای سنوات)}$$

$$\text{هزینه جاری} = \text{هزینه تسری} - \text{ذخیره ابتدای دوره} - \text{ذخیره انتهای دوره}$$