



این مطلب می خواهیم در مورد کارکرد واقعی و کارکرد بیمه ای صحبت کنیم، سوالی که بارها توسط دوستان مطرح می شد این بود:

سوال : معمولاً کارکرد واقعی شخص با کارکردی که به اداره بیمه اعلام میشه تفاوت داره، بطور مثال یک شخص 25 روز کارکرد موثر، 3 روز مرخصی بدون حقوق ، 2 روز مرخصی استحقاقی، 5 ساعت کسر کار ، تعداد روز صحیح برای اعلام به بیمه برای این شخص چقدر است ؟

توضیح مهم : اینکه مبنای کارکرد بیمه ای روز می باشد و بطور مثال 1.5 روز کارکرد بیمه ای برای اعلام به اداره بیمه صحیح نیست.

همچنین در محاسبه کارکرد بیمه کارکنان باید موارد زیر را در نظر گرفت :

- مرخصی استحقاقی جزء کارکرد می باشد و باید به کارکرد موثر اضافه شود.
- مرخصی بدون حقوق باید از کارکرد بیمه ای شخص کم شود.
- تاخیر ، کسر کار و یا تعجیل در کارکرد بیمه ای تأثیری نداشته و برای این موارد باید پاداش و یا جریمه در نظر گرفت و با حقوق آنها را محاسبه نمود و این ساعات را در میزان کارکرد پرسنل دخیل نکرد. دقیقتر مثلاً اگر یک کارمند 5 ساعت کسر کار داشت، با یک ضریب، جریمه آنرا محاسبه و به عنوان یک عامل کاهنده در حقوق آن تأثیر دهید.

پاسخ : میزان کارکرد بیمه ای شخص مورد سوال 22 روز می باشد.